

# 20 24

ITA

## Report Annuale e Responsabilità Sociale d'Impresa



**TIRONI**

power transformers



## INDICE

|                                                                   |    |                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1. Presentazione:<br/>Profilo Aziendale e Valori Aziendali</b> | 4  | <b>28. Garanzia</b>                                               | 19 |
| <b>2. Azienda</b>                                                 | 6  | <b>29. Servizio post-vendita</b>                                  | 19 |
| <b>3. Ragione sociale</b>                                         | 6  | <b>30. Parti di ricambio</b>                                      | 19 |
| <b>4. Stabilimenti</b>                                            | 6  | <b>31. Bilancio Sociale</b>                                       | 21 |
| <b>5. Forma giuridica</b>                                         | 6  | <b>32. Contatti</b>                                               | 35 |
| <b>6. Amministrazione e rappresentanza</b>                        | 6  | <b>a. Introduzione generale</b>                                   |    |
| <b>7. Dati societari</b>                                          | 6  | <b>b. Dichiarazione di qualità</b>                                |    |
| <b>7.1 Società partecipante</b>                                   |    | <b>c. Ambiente</b>                                                |    |
| <b>8. Organigramma</b>                                            | 7  | <b>d. Sicurezza</b>                                               |    |
| <b>9. Numero dipendenti</b>                                       | 7  | <b>e. Risorse umane</b>                                           |    |
| <b>10. Produzione</b>                                             | 8  | <b>f. Codice etico e diritti umani (sa 8000)</b>                  |    |
| <b>11. Capacità produttiva</b>                                    | 8  | <b>g. Welfare 2024<br/>    (responsabilità sociale d'impresa)</b> |    |
| <b>12. Sistema qualità</b>                                        | 9  | <b>h. Cittadinanza d'impresa<br/>    (impegno sociale)</b>        |    |
| <b>13. Assicurazioni</b>                                          | 9  | <b>i. Principali tappe<br/>    di responsabilità sociale</b>      |    |
| <b>14. Specifiche tecniche</b>                                    | 10 | <b>l. Prossimi obiettivi</b>                                      |    |
| <b>15. Misure di protezioni ambientali</b>                        | 10 |                                                                   |    |
| <b>16. Responsabilità sociale di impresa</b>                      | 11 |                                                                   |    |
| <b>17. Statistiche incidenti del lavoro</b>                       | 11 |                                                                   |    |
| <b>18. Risultati economici dell'impresa</b>                       | 12 |                                                                   |    |
| <b>19. Contributi</b>                                             | 16 |                                                                   |    |
| <b>20. Tasse</b>                                                  | 16 |                                                                   |    |
| <b>21. Lista delle referenze commerciali</b>                      | 16 |                                                                   |    |
| <b>22. Referenze bancarie</b>                                     | 17 |                                                                   |    |
| <b>23. Fornitori</b>                                              | 17 |                                                                   |    |
| <b>24. Tipi d'olio</b>                                            | 17 |                                                                   |    |
| <b>25. Collaudi</b>                                               | 18 |                                                                   |    |
| <b>26. Trasporto</b>                                              | 18 |                                                                   |    |
| <b>27. Rimontaggio e messa in servizio</b>                        | 18 |                                                                   |    |

## 1. PROFILO AZIENDALE E VALORI AZIENDALI

**ELETTROMECCANICA TIRONI** è stata ufficialmente fondata nel 1960 per volontà di Carmelo e Luciano Tironi, rispettivamente nonno e padre dell'attuale Presidente.

L'azienda nacque come impresa individuale, in cui i Soci fondatori operavano coadiuvati da un nucleo di ottimi tecnici. L'ingresso in Azienda dell'attuale Presidente Maurizio Tironi, nel 1972, ha portato l'Azienda al nuovo assetto di Società di capitali nel 1974 e dando il via ad una serie di importanti investimenti immobiliari e tecnologici che hanno portato negli anni ad una crescita costante del personale ed un incremento di fatturato più che proporzionale. Dagli anni 80 è andata crescendo la sua presenza sui mercati internazionali, soprattutto per quanto attiene i trasformatori di potenza e di alta tensione, mantenendo fede ai principi di qualità ed alto contenuto tecnologico che da sempre ne avevano caratterizzata la produzione. Questo sguardo oltre confine ha necessariamente imposto ad **ELETTROMECCANICA TIRONI** un salto in avanti dal punto di vista qualitativo e di controllo dei processi. Già nel 1994 ottiene così la certificazione ISO 9001, tra le prime realtà in Italia, vantando quindi ormai una esperienza ormai ventennale. Con l'arrivo degli anni 2000 e l'entrata in Azienda della quarta generazione Tironi, sono state intraprese una serie di azioni tese a dare al nuovo management lo spazio dovuto e a creare le migliori premesse per ulteriori sviluppi Aziendali.

Nel 2010, dopo aver ottenuto un altro importante riconoscimento con la certificazione ISO 14001 del proprio sistema di gestione ambientale ed in occasione del cinquantennale della fondazione, **ELETTROMECCANICA TIRONI** apre la nuova palazzina uffici che da lo sbocco naturale della storica sede anche su Via Emilia ed inaugura una delle più moderne sale prove d'Europa iniziando così a produrre e testare trasformatori di altissima tensione.

Nel 2011 è stato quindi ottenuta la certificazione BS OHSAS 18001 del proprio sistema di gestione della sicurezza andando quindi a completare la completa certificazione del proprio sistema integrato di qualità, ambiente e sicurezza.

Nel 2013, anche a seguito della firma di un importantissimo contratto per la fornitura di trasformatori a 400kV

per una nuova linea ad alta velocità francese, viene fatto un altro decisivo passo nell'ampliamento e nell'ammmodernamento dello stabilimento produttivo di Modena. Ad inizio anno è stata inaugurata la "Sala Bianca", il nuovo reparto per gli avvolgimenti ad altissima tensione, aumentando così anche il numero delle macchine avvolgitrici e, contestualmente, rifatto la pavimentazione di tutti gli altri reparti di avvolgitura.

A dicembre 2013 è stato infine inaugurato il nuovo reparto per il montaggio per trasformatori di altissima tensione, naturale prolungamento di quello attuale, che ne raddoppia in pratica l'estensione. A fianco è in servizio ora anche il nuovo reparto di trattamento ove è in funzione il nuovo impianto "Vapour Phase".

Nel 2018 viene rinnovato il reparto montaggio trasformatori di grande potenza con resinatura del pavimento ed installazione di carri ad aria per la movimentazione di unità complete con peso fino a 350 tons. Viene inoltre aperto il nuovo laboratorio per le analisi degli olii e fluidi isolanti.

Nel 2019 viene eseguita con successo la prima prova di corto circuito su autotrasformatore a 400kV presso il Kema (Olanda) per l'installazione nella rete di trasmissione nazionale italiana.

Nello stesso anno viene anche eseguita con successo al CESI (Rondissone) la prima prova di corto circuito su un autotrasformatore green in estere naturale da 250 MVA e 400/135 kV. L'unità è una delle prime macchine al mondo a 400kV in estere naturale a superare tutte le prove richieste per la certificazione e consolida la posizione di ETM tra i più innovativi produttori di trasformatori di grande potenza ed altissima tensione in Europa. Nel 2020 viene nuovamente ampliata la sede di Modena acquisendo uno stabilimento adiacente, di quasi 3.000mq, che dopo completo rinnovamento viene destinato alla logistica.

Sempre in ottica di miglioramento della capacità produttiva a fine 2024 viene acquisito un ulteriore nuovo stabilimento a meno di 2 km dalla sede storica, altri 3.000mq sempre destinati alla logistica, che dopo un restauro totale permetterà un parziale riconversione di spazi attualmente usati come deposito in spazi produttivi.

I valori aziendali sono quelli di garantire nel tempo la qualità del prodotto in un'ottica di crescita virtuosa e sostenibile significa garantire, nel contempo, la qualità del sistema-azienda e, dunque,

qualità del lavoro e del servizio attraverso la valorizzazione delle risorse umane oltre all'attenzione al cliente. Con questa politica l'Azienda è divenuta, ed intende rimanere, protagonista sul mercato.

Alla ricerca di un costante equilibrio tra economicità e socialità con la presunzione non solo di distribuire ricchezza, quanto di favorirne la creazione presso tutti gli stakeholder considerando i Dipendenti come una ri-

sorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale; valorizzando i fornitori come partner, e prestando la dovuta attenzione ai bisogni del cliente.

A conferma della strategia industriale, di quella finanziaria e della condotta operativa a beneficio di tutti coloro che contribuiscono alla realizzazione dei progetti e alla creazione di valore, la scelta di aderire agli standard previsti della Social Accountability 8000, di seguire i principi etici previsti da United Nations Global Compact e di promuovere programmi di welfare aziendale a supporto dei propri dipendenti.

## MISSION

La Missione di **ELETTROMECCANICA TIRONI** è produrre trasformatori e reattori di grande qualità ed affidabilità, progettati per rispondere alle diverse necessità di potenza e di tensione dei clienti in tutto il mondo.

## VISION

Obiettivo dell'azienda è da sempre quello di essere per i clienti, non un semplice fornitore, ma un autentico partner tecnologico. Un partner affidabile e capace di garantire nel tempo tutto l'aiuto e l'assistenza necessaria per sollevare i clienti da ogni tipo di preoccupazione relativa ai trasformatori installati nelle loro centrali elettriche. A partire dallo studio delle specifiche tecniche in fase di offerta e fino ad esaurimento del ciclo di vita del trasformatore

## PASSIONE

L'azienda non ha mai smesso di investire con passione risorse e tempo nella ricerca e nel continuo sviluppo di soluzioni innovative. Inoltre ETM crede fermamente che se si vuole creare un sistema di qualità, è necessaria passione instancabile nel trasferire i propri valori ai collaboratori in primis, ma anche ai clienti e a tutti i propri partners.

## SOSTENIBILITÀ

I trasformatori di **ELETTROMECCANICA TIRONI** sono progettati e realizzati in modo da avere il minor impatto ambientale possibile e nel rispetto dei più alti standard qualitativi.

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dichiara di avvalersi della migliore tecnologia disponibile al fine di garantire tutti gli adeguamenti organizzativi, impiantistici, strutturali e documentali in funzione delle evoluzioni legislative e normative, inerenti al prodotto, alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro e all'ambiente

## RESPONSABILITÀ

In qualità di azienda, ma anche di individui, si è responsabili nei confronti dei clienti, dei collaboratori e dei partners di rispettare sempre gli impegni assunti.

## INTEGRITÀ

Attività condotte secondo principi etici, con il coraggio che consente di fare sempre la cosa giusta.

## COMPETENZE

Le menti sono indispensabili, ma le competenze devono costantemente migliorare.

## 2. AZIENDA

### 3. Ragione sociale

Ragione sociale

**ELETTROMECCANICA TIRONI S.R.L.**

### 4. Stabilimenti

|                                       |                                             |
|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Sede</b>                           | Via Emilia Est, 1303/D<br>41122 MODENA      |
| N° Telefono                           | 0039 / 059 - 282 282 (4 linee r.a.)         |
| N° Fax Clienti                        | 0039 / 059 - 282 281 (Uff. Commerciale)     |
| N° Fax Fornitori                      | 0039 / 059 - 282 206 (Uff. Acquisti)        |
| N° E-mail                             | info@tironi.com<br>www.tironi.com           |
| Ricevimento e Magazzino Materie Prime | Via Degli Scarlatti, 85<br>I - 41122 MODENA |
| Magazzino e deposito Prodotti finiti  | Via Emilia Est, 1301<br>I - 41122 MODENA    |
| Stabilimento logistica                | Via Peri 71<br>I - 41122 MODENA             |
| Superficie totale degli stabilimenti  | circa 23.000 mq                             |
| Superficie produzione coperta         | mq 15.000                                   |
| Superficie uffici                     | mq 2.500                                    |

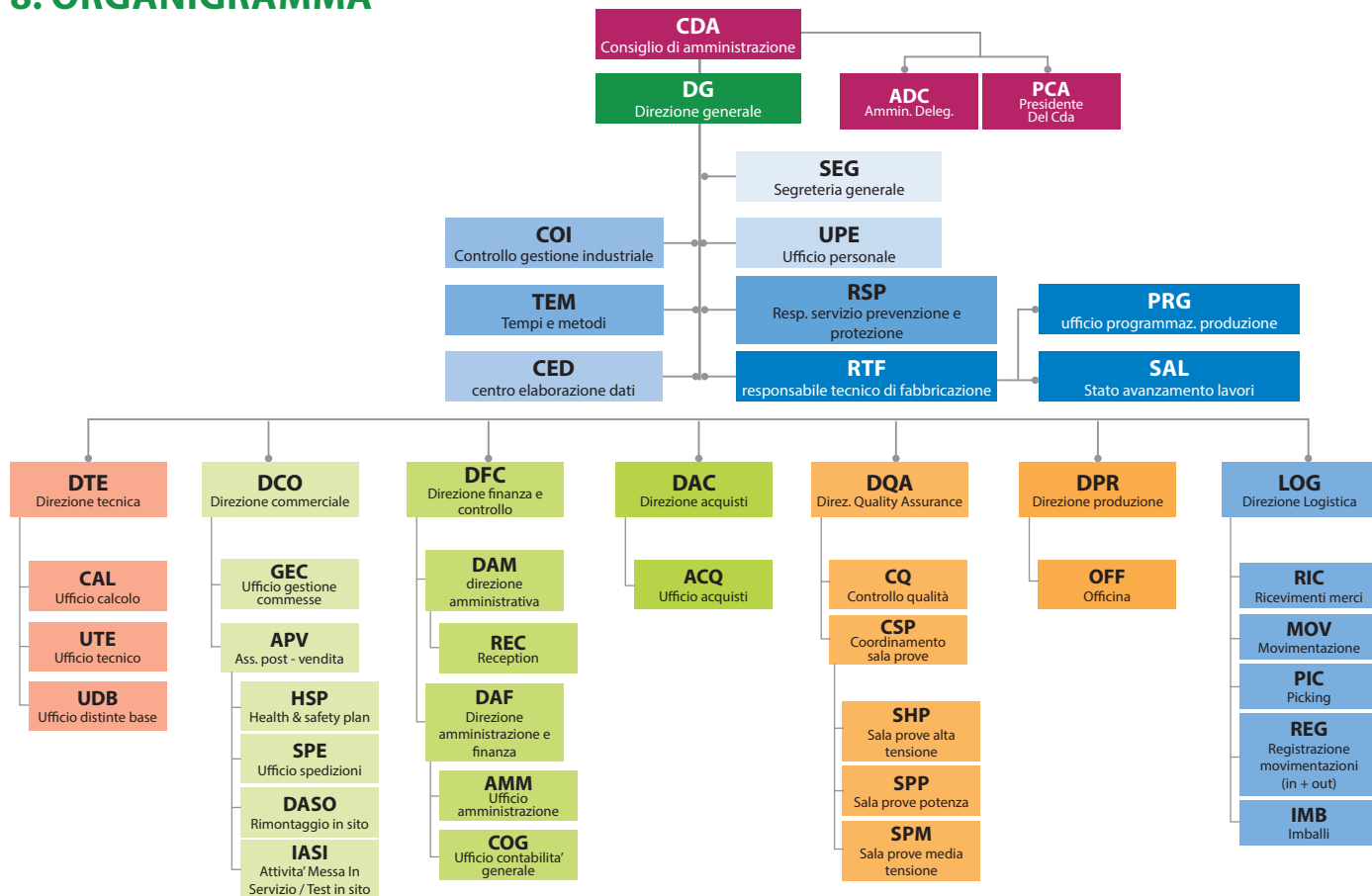
### 5. Forma giuridica

|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| <b>Forma giuridica</b>               | S.R.L.                |
| Anno di fondazione                   | 1960                  |
| Anno di costituzione forma giuridica | 1974                  |
| Capitale sociale                     | EURO 8 mln            |
| Composizione azionaria               | 100 % Famiglia Tironi |

### 6. Amministrazione e rappresentanza

|                                             |                              |
|---------------------------------------------|------------------------------|
| Organo amministrativo                       | Consiglio di Amministrazione |
| Presidente del consiglio di amministrazione | Maurizio Gino Ing. Tironi    |
| Amministratore Delegato                     | Matteo Ing. Tironi           |

## 8. ORGANIGRAMMA



## 9. NUMERO DIPENDENTI

L'attuale Organigramma dell'**ELETTROMECCANICA TIRONI** (NT 009) si trova qui allegato.

L'ETM impiega attualmente 150 al 31/12/2024 persone al proprio interno, divise nei vari uffici / reparti come segue:

| ETM                   | Totale ETM<br>31.12.2024 | IMPIEGATI |         |        | OPERAI    |               |          |
|-----------------------|--------------------------|-----------|---------|--------|-----------|---------------|----------|
| Livello               | Patentati                | Ingegneri | Tecnici | Ammin. | Patentati | Specializzati | Generici |
| Commerciale           | 7                        | 1         | 1       | 5      |           |               |          |
| Ricerca e Sviluppo    | 1                        | 1         |         |        |           |               |          |
| Progettaz. Elettrica  | 5                        | 3         | 2       |        |           |               |          |
| Progettaz. Meccanica  | 8                        |           | 8       |        |           |               |          |
| Acquisti              | 5                        | 1         |         | 4      |           |               |          |
| Produzione            | 93                       | 1         | 2       | 3      |           | 44            | 43       |
| CQ e Sala Prove       | 10                       | 2         | 7       |        |           | 1             |          |
| Servizio post-vendita | 9                        |           | 9       |        |           |               |          |
| Amministrazione       | 7                        |           |         | 7      |           |               |          |
| Altri                 | 5                        |           | 1       | 4      |           |               |          |
|                       |                          | 9         | 30      | 23     | 0         | 45            | 43       |
|                       | 150                      | 62        |         |        | 88        |               |          |

## 10. PRODUZIONE

La produzione avviene prevalentemente presso la Sede Sociale dell'impresa, sita in Modena, Via Degli Scarlatti, 85

La gamma produttiva coperta è la seguente :

- Trasformatori di potenza fino a 400 MVA - 420kV
- Trasformatori di distribuzione da 50 a 3150 kVA
- Trasformatori da forno
- Trasformatori da trazione
- Trasformatori speciali
- Reattori
- Unità di regolazione
- Complessi a Bobina Mobile (Bobine di Petersen)

Tutti costruiti secondo le indicazioni riportate sul ns. catalogo allegato e le n/ procedure interne:

- NT = Normale Tironi.
- NPT = Normale Produzione Tironi
- NFT = Normale Fabbricazione Tironi
- SOT = Specifica Ordinazione Tironi
- QAT = Qualità Tironi
- EPT = Environment Procedure Tironi
- SST = Safety Standard Tironi



## 11. CAPACITÀ PRODUTTIVA

La capacità produttiva mensile dei ns. impianti è di circa  $8 \div 10$  trasformatori di potenza, ossia di circa **620 MVA mensili** per totali **7.400 MVA annui**.

Tale dato - pur se mediamente corretto - non deve essere visto in modo particolarmente rigido o restrittivo, in quanto in effetti la ns. capacità produttiva è influenzata da molti fattori (peso, dimensioni e tipo di raffreddamento dei trasformatori prodotti, mercato di destinazione, ...), per cui, se tempestivamente preavvisati, possiamo soddisfare fabbisogni ben superiori.

In caso d'ordine, comunque, l'ETM invia sempre un **PROGRAMMA CRONOLOGICO DELLE FASI DI LAVORAZIONE** personalizzato per la fornitura, cui il Cliente può riferirsi

per programmare eventuali attività collaterali e/o riparazioni. Esso viene periodicamente aggiornato ed inviato al Cliente. Un elenco aggiornato delle attrezzature disponibili presso **ELETTROMECCANICA TIRONI** è allegata (**NPT 050**).

## 12. SISTEMA QUALITÀ

**ELETTROMECCANICA TIRONI** ha un sistema di Gestione Integrato ambiente, qualità e sicurezza conforme alle norme

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN ISO 45001:2018

ed è stato certificato dal DNV (DET NORSKE VERITAS).

**ELETTROMECCANICA TIRONI** ha anche ottenuto le seguenti certificazioni:

- Certificazione KTA 1401 -NUCLEAR SAFETY STANDARD COMMISSION. *(in fase di aggiornamento)*
- Certificazione SICUREZZA - AMBIENTE - QUALITÀ UVDB VERIFY

Vari Clienti sia italiani che esteri hanno comunque controllato direttamente il ns. Sistema Qualità con audit presso di noi, e ci hanno qualificato.



Le prove condotte sulle materie prime, sui semilavorati e sui prodotti finiti, prima, durante ed alla conclusione del ciclo lavorativo relativo ad una fornitura sono elencate in un Piano della Qualità che può essere concordato con il Cliente prima dell'ordine.

Qualora nulla di particolare sia concordato e previsto in ordine, il piano della qualità applicabile è il PIANO DELLA QUALITÀ NORMALE TIRONI - QAT 022.

## 13. ASSICURAZIONI

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dispone di una copertura assicurativa di Responsabilità Civile verso Terzi e Responsabilità Civile Prodotti con i seguenti massimali:

| Descrizione                                                                                                   | Udm  | Massimale sinistro | Massimale persona coinvolta |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|-----------------------------|
| Per ogni sinistro RCT                                                                                         | Euro | 10.000.000         | 10.000.000                  |
| Per danni a cose RCT                                                                                          | Euro | 10.000.000         | ---                         |
| Per prestatori di Lavoro RCO                                                                                  | Euro | 10.000.000         | 2.500.000                   |
| Per ogni sinistro occorso in UK RCT                                                                           | Euro | 10.000.000         | 10.000.000                  |
| Per danni a cose occorso in UK RCT                                                                            | Euro | 10.000.000         | 10.000.000                  |
| Per danni involontariamente cagionati a terzi a causa del difetto dei prodotti RCP                            | Euro | 10.000.000         | ---                         |
| Con limite per danni derivanti da interruzione totale o parziale di attività industriali di 2.000.000 di Euro |      |                    |                             |

ma, su esplicita richiesta, tali massimali possono essere aumentati per soddisfare specifiche richieste del Cliente.

Tutti i prodotti di **ELETTROMECCANICA TIRONI** (ovunque installati nel mondo) sono in fine assicurati con una speciale polizza contro i guasti macchina ed a garanzia della fornitura, per un periodo di anni tre dalla data della fatturazione, contro i danni materiali e diretti subiti dai prodotti venduti, per danni causati da:

- Errori di Calcolo
- Errori di Progetto
- Errori di Fusione
- Vizi occulti dei materiali usati
- Errori di fabbricazione
- Errori di montaggio

## 14. SPECIFICHE TECNICHE

Normalmente **ELETTROMECCANICA TIRONI** produce trasformatori su commessa, ossia secondo la propria tecnologia, ma in accordo con le specifiche tecniche stabilite dal Cliente.

In caso di particolari esigenze il ns/ progetto può essere sollecitamente adeguato alle esigenze del Cliente ed in conformità con le Norme e gli Standards Tecnici dal paese di destinazione.

Le garanzie e i vincoli contrattuali devono essere chiaramente indicati nell'ordine e nelle Specifiche Tecniche del Cliente; altrimenti vale quanto previsto dalle norme IEC 60076.

## 15. MISURE DI PROTEZIONI AMBIENTALI

Già dalla fase di Progettazione e di Approvvigionamento dei materiali necessari alla produzione, una particolare attenzione è riservata al rispetto dell'ambiente.

Si evitano quindi con estrema cura tutte le materie prime ed i semilavorati che possano contenere inquinanti e/o che siano ottenibili con processi produttivi particolarmente inquinanti.

L'impianto di essiccazione di **ELETTROMECCANICA TIRONI** è stato recentemente sostituito con uno nuovo e moderno, e ciò comporta una riduzione delle emissioni nell'ambiente.

Tutte le parti metalliche quindi (casse e coperchi del trasformatore) sono prodotte in una fabbrica estremamente moderna ed all'avanguardia, dove sono verniciate e/o zincate con impianti nuovi e costruiti in conformità con le più recenti leggi sulla protezione dell'ambiente. Perciò, l'inquinamento e i possibili rischi per la salute sono ridotti al minimo.

L'eliminazione dei rifiuti solidi (imballaggio, carta, materiale isolante, rifiuti metallici, etc) e liquidi (olio esausto, ...) prodotti come residuo delle lavorazioni tipiche della n/ produzione, avviene tramite società specializzate ed autorizzate dalle Autorità locali, dopo registrazione dei quantitativi prodotti ed alienati in un apposito registro, in

conformità con le prescrizioni della Legge Italiana.

Normalmente presso **ELETTROMECCANICA TIRONI** non vengono prodotti rifiuti tossici nocivi, tranne il caso che alle n/ verifiche al ricevimento risulti inquinato da PCB/ PCT un trasformatore consegnatoci per riparazione da un Cliente ignaro del problema.

Per poter prestare un servizio ai propri Clienti in tale situazione, **ELETTROMECCANICA TIRONI** si è però dotata di procedure accorte e di idonei spazi segregati, per cui è stata autorizzata dalle competenti Autorità locali ad isolare e stoccare temporaneamente tali rifiuti tossici nocivi, in conformità con le prescrizioni della legge Italiana, sino al loro corretto smaltimento tramite imprese specializzate e debitamente autorizzate alla loro raccolta, trasporto e distruzione.

Quando i n/ tecnici operano sugli impianti, ovunque posti nel Mondo e quindi sotto Leggi diverse da quelle vigenti in Italia, essi si adeguano alle Leggi e Norme vigenti in loco.

In caso di normative particolarmente restrittive possiamo ricorrere alla collaborazione di Società locali debitamente autorizzate, che però operano sotto la n/ supervisione per quanto attiene alle specifiche esigenze legate alla n/ tecnologia.

## 16. RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

**ELETTROMECCANICA TIRONI** è da sempre conscia dell'importanza che il proprio impegno sociale riveste all'interno della società e per questo è sensibile a tutte le azioni possibili di carattere economico e di sostegno nei confronti dei propri dipendenti e più in generale di iniziative culturali, artistiche, scientifiche, sportive o di assistenza.

Tale impegno si concretizza in comportamenti responsabili particolarmente idonei a soddisfare le aspettative dei diversi interlocutori aziendali: i dipendenti, la comunità e il territorio, l'ambiente, i clienti, i fornitori ed altri soggetti di riferimento.

Per i propri dipendenti ed i loro famigliari **ELETTROMECCANICA TIRONI** ha messo in atto dal 2009 un programma articolato di sostegno, un insieme di interventi capace di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro del proprio personale, di supportarne il potere d'acquisto e di contribuire

al suo benessere complessivo: il progetto "Welfare ETM". Questo progetto offre ai dipendenti una base comune di agevolazioni per poi diventare, a seconda delle esigenze di ciascuno, qualcosa di più specifico come il sostegno alla maternità o alla paternità, il servizio di assistenza socio-sanitario i progetti di formazione o quelli per il tempo libero.

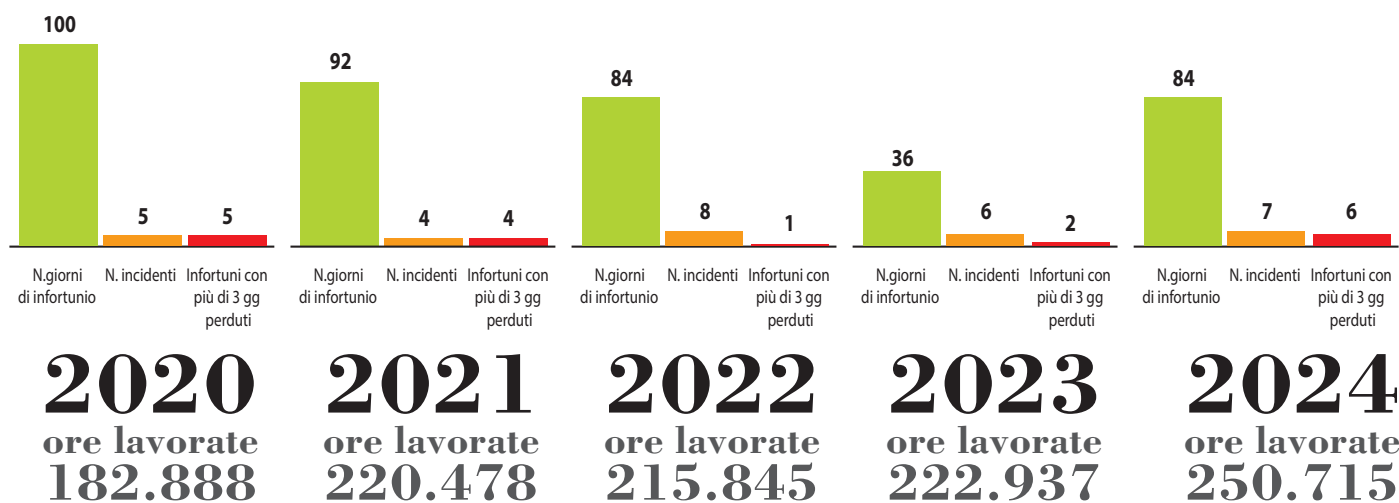
Per confermare il proprio impegno nei confronti dei dipendenti **ELETTROMECCANICA TIRONI**, per gli anni 2023 – 2026, ha deciso di incrementare ulteriormente il sostegno alle sue persone ed ai loro famigliari, **distribuendo un importo pari al 3% del Margine Operativo Lordo (EBITDA)** e rendendolo disponibile, equamente suddiviso, sulla piattaforma Welfare ETM.

Vi rimandiamo al punto 31 "Bilancio Sociale" per avere maggiori informazioni e dettagli.

## 17. STATISTICHE INCIDENTI DEL LAVORO

**2015 - 2024**

**0 incidenti mortali**



## 18 . RISULTATI ECONOMICI DELL'IMPRESA

I risultati economici conseguiti negli ultimi anni sono indicati nelle allegate copie dei bilanci, conformi a quelli depositati presso la Camera di Commercio di Modena .

Per semplificarne la lettura sintetizziamo qui alcuni dati significativi estratti dai bilanci depositati, che possono essere utilizzati quali indicatori dell'andamento della ns. azienda.

### Dati desunti dal bilancio

| Anno                                                      | Udm   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|-----------------------------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Patrimonio netto                                          | kEuro | 8.049  | 8.306  | 8.416  | 8.607  | 8.907  | 9.221  | 10.867 | 12.033 | 16.790 |
| Capitale permanente                                       | kEuro | 12.705 | 11.207 | 10.941 | 12.630 | 14.551 | 14.006 | 14.329 | 16.468 | 23.100 |
| Attivo (Capitale totale investito)                        | kEuro | 32.131 | 32.944 | 41.005 | 44.011 | 57.391 | 67.040 | 64.626 | 75.839 | 81.318 |
| Rapporto d'indipendenza finanziaria                       |       | 25     | 25     | 21     | 20     | 16     | 14     | 17     | 16     | 21     |
| Indici                                                    |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| R.O.I. (margine operativo netto/Capitale Investito Netto) |       | 0,03   | 0,02   | 0,03   | 0,03   | 0,03   | 0,03   | 0,10   | 0,13   | 0,41   |
| IN.VA. (valore aggiunto operativo/ricavi netti)           |       | 0,25   | 0,20   | 0,18   | 0,19   | 0,21   | 0,12   | 0,16   | 0,18   | 0,22   |
| LIQ. (totale attivo corr./totale passivo corr.)           |       | 2,07   | 2,43   | 2,23   | 1,94   | 1,69   | 1,78   | 1,64   | 1,21   | 1,29   |
| TUR (ricavi netti/attivo)                                 |       | 0,69   | 0,82   | 0,83   | 0,80   | 0,65   | 0,82   | 0,98   | 0,94   | 1,03   |
| LEV (attivo/patrimonio netto)                             |       | 3,99   | 3,97   | 4,87   | 5,11   | 6,44   | 7,27   | 5,95   | 6,30   | 4,84   |
| IN.ST. (patrimonio netto/debiti finanz. Totali)           |       | 0,86   | 0,67   | 0,54   | 0,53   | 0,49   | 0,39   | 0,65   | 2,75   | 3,12   |

## Volume di Produzione Globale ( = Cifra d'affari) e Ricavi ( = Fatturato)

| Anno                          | Udm   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025<br>(budget) |
|-------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------|
| Valore della produzione       | kEuro | 27.604 | 28.781 | 37.896 | 36.950 | 50.798 | 59.009 | 66.042 | 77.931 | 89.174           |
| Ricavi Caratteristici         | kEuro | 22.285 | 27.153 | 33.969 | 35.141 | 37.024 | 55.080 | 63.469 | 71.141 | 83.946           |
| Risultato prime delle imposte | kEuro | 184    | 128    | 166    | 226    | 392    | 466    | 1.227  | 1.885  | 4.996            |
| Redditività lorda             | %     | 0,67%  | 0,44%  | 0,44%  | 0,61%  | 0,77%  | 0,79%  | 1,86%  | 2,42%  | 5,60%            |
| Dipendenti                    | N°    | 93     | 93     | 96     | 111    | 107    | 122    | 132    | 145    | 155              |

## Ripartizione del Fatturato tra trasformatori di potenza e distribuzione

| Anno                           | Udm   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|--------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| TR di potenza                  | kEuro | 21.379 | 23.192 | 31.932 | 34.144 | 35.756 | 53.069 | 53.069 | 53.069 | 53.069 |
| TR di distribuzione            | kEuro | 348    | 2.625  | 1.683  | 611    | 124    | 1.280  | 1.280  | 1.280  | 1.280  |
|                                |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| Vendita trasf. di dt italia    |       |        |        | 661    | 479    | 91     | 1.182  | 1.679  | 717    | 800    |
| Vendita trasf. di pot italia   |       |        |        | 15.888 | 13.438 | 10.356 | 12.885 | 12.004 | 10.991 | 11.200 |
| Vendita trasform. di dt estero |       |        |        | 1.022  | 132    | 33     | 98     | 34     | 17     | 20     |
| Vendita trasf. di pot estero   |       |        |        | 16.044 | 20.706 | 25.400 | 40.184 | 48.486 | 58.729 | 71.796 |

## Ripartizione del Fatturato tra mercato interno / estero

| Anno                  | Udm | 2017 | 2018 | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|-----------------------|-----|------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Italia                | %   | 3%   | 28%  | 50%    | 40%    | 31%    | 26%    | 22%    | 17%    | 15%    |
| Estero                | %   | 97%  | 72%  | 50%    | 60%    | 69%    | 74%    | 78%    | 83%    | 85%    |
|                       |     |      |      |        |        |        |        |        |        |        |
| Ricavi vendite italia |     |      |      | 16.827 | 14.167 | 11.528 | 14.398 | 14.100 | 12.214 | 12.592 |
| Ricavi vendite estero |     |      |      | 17.142 | 20.974 | 25.496 | 40.681 | 49.369 | 58.927 | 71.354 |

## Investimenti realizzati e previsti (ad esclusione degli investimenti finanziari)

| Anno                               | Udm   | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Investimenti realizzati e previsti | kEuro | 1.613 | 1.758 | 2.057 | 1.862 | 2.247 | 2.179 | 1.189 | 1.995 | 3.000 |
| Di cui materiale ed attrezzature   | kEuro | 232   | 891   | 574   | 670   | 189   | 314   | 653   | 761   | 2.100 |
| Di cui ricerca e sviluppo          | kEuro | 1.381 | 867   | 1.483 | 1.192 | 2.058 | 1.865 | 536   | 1.234 | 900   |

## Area di operatività ed andamento dell'impresa

Come evidenziano i dati di bilancio nell'esercizio 2024 Elettromeccanica Tironi (anche, per brevità, ETM) ha realizzato un valore della produzione di euro 77.931.299 con un incremento di euro 11.889.701 (+18%) rispetto all'esercizio precedente il valore della produzione è stata pari ad euro 66.041.598. Molto elevata è la percentuale delle esportazioni che rappresentano circa l'83% dell'intero fatturato. Si tratta di un risultato soddisfacente considerando il contrastato quadro economico in cui l'impresa ha operato connotato dalle crescenti tensioni internazionali, dagli elevati tassi di interesse, che hanno penalizzato in misura rilevante gli investimenti e da un elevato costo dell'energia che ha reso meno competitive le nostre aziende sui mercati internazionali. In un simile contesto, comunque, Elettromeccanica Tironi è riuscita a mantenere le proprie previsioni del piano industriale 2022-2026 per quanto attiene i volumi della produzione. Molto positivo risulta il margine operativo lordo (EBITDA) e notevolmente migliorata è la posizione finanziaria netta aziendale.

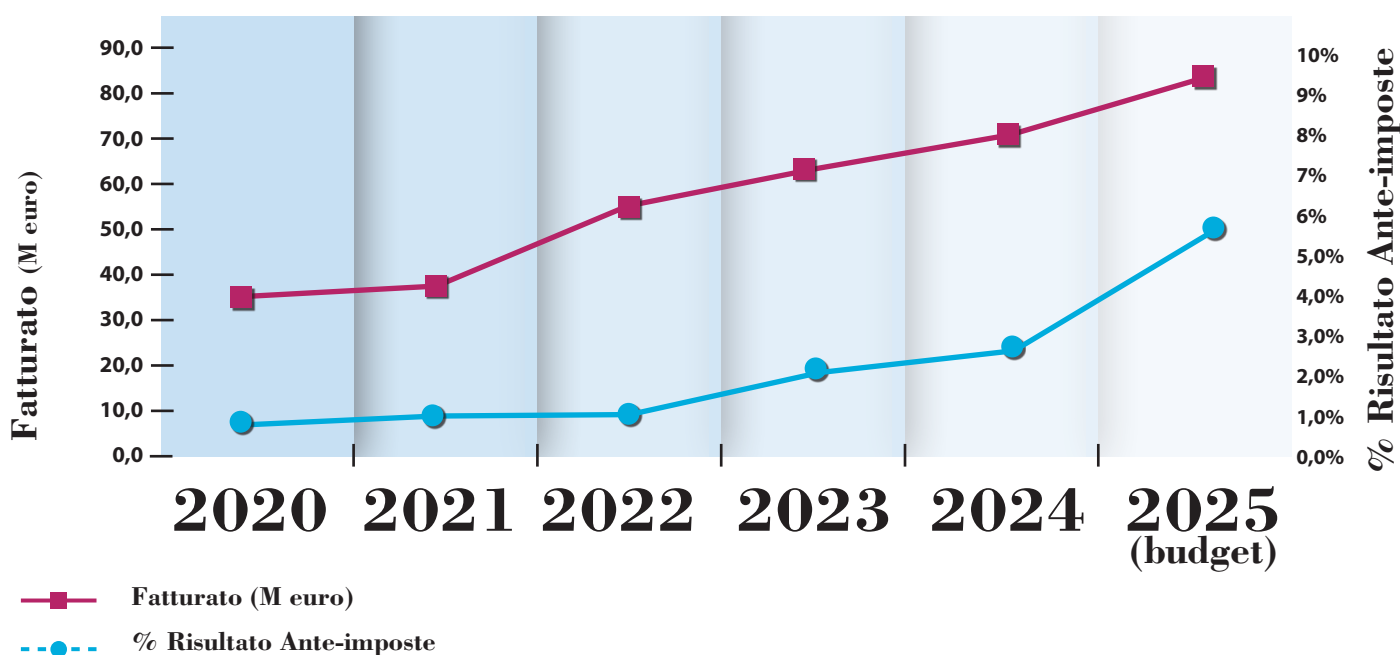
I risultati raggiunti confermano la strategia attuata negli ultimi esercizi volta ad aumentare la capacità produttiva grazie al potenziamento dei propri impianti ed all'ottimizzazione degli spazi produttivi disponibili nella sede attuale. E' stata quindi ulteriormente aumentata la superficie a disposizione della produzione mediante l'affitto, nel corso dell'esercizio, di due immobili poco distanti. È stato, pertanto, possibile spostare gradualmente numerosi prodotti finiti lasciati in conto deposito da alcuni clienti in quanto non avevano ancora disponibili i siti in cui andavano installati. In tali immobili sono inoltre stati trasferiti, nel corso dell'esercizio, macchinari e personale per lavorazioni secondarie che prima venivano eseguiti nei reparti produttivi principali. Abbiamo così potuto allargare questi reparti, installare nuovi macchinari ed assumere nuovo personale da formare per lavorazioni caratteristiche. Tutto questo, anche con l'utilizzo, al momento occasionale, di doppi turni ha consentito un aumento della produzione. Potendo contare di tale nuovo assetto produttivo per tutto il 2025, le aspettative di un significativo incremento della produzione, in linea con quanto previsto dal piano industriale 24-31 che prevede un ulteriore incremento a due cifre del valore della produzione. Tale aspettativa è

inoltre supportata da un portafoglio ordini in continua crescita che copre la capacità produttiva attuale per gli interi esercizi 2025 e 2026 e buona parte del 2027. Con riferimento al prossimo esercizio, si prevede un fatturato di 84 MEURO con una redditività, valutata prudenzialmente, pari a 4 M EURO, a conferma del trend di crescita mostrato nel seguente grafico: Riteniamo inoltre opportuno mettere in evidenza che la Società è sempre molto attenta agli aspetti con impatto ambientale e ha portato a compimento, come peraltro già indicato nello scorso bilancio la realizzazione di un impianto fotovoltaico di 830kWp installato sulla copertura della fabbrica. Dal punto di vista finanziario la Società ha definitivamente superato gli effetti della fase incertezza che ha caratterizzato i mercati dei capitali degli scorsi esercizi.

La solida posizione finanziaria, nonché la riduzione dei tassi di interesse di mercato ha portato ad una significativa riduzione degli interessi passivi contabilizzati nel bilancio. Uno dei principali obiettivi finanziari che si è posto la società per l'esercizio 2025 è quello di allungare la duration dei finanziamenti e nello stesso tempo ridurre ulteriormente il peso degli oneri finanziari. Al riguardo sono in stato avanzato le trattative per la sottoscrizione di due finanziamenti con scadenza 60 mesi a condizioni ritenute vantaggiose che consentirebbero il raggiungimento di tale obiettivo

Inoltre, riteniamo opportuno segnalare che la Società, avendone possibilità, ha provveduto ad estinguere anticipatamente un finanziamento ritenuto particolarmente oneroso. Dovrà inoltre continuare ad investire in risorse umane. Si precisa che a fine 2024 ETM si avvaleva della collaborazione di 150 dipendenti. Nel 2025 si prevedono ulteriori nuove assunzioni per poter meglio organizzare stabilmente la produzione su 2 turni, con la conseguente creazione di importanti opportunità di lavoro. Come già riportato nei precedenti esercizi si tratta di un obiettivo non agevolmente perseguibile in un territorio come il nostro, ricco e soprattutto votato al automotive, in cui non si registra la presenza di competitor o altre imprese del nostro specifico settore da cui attingere risorse esperite. L'unica soluzione possibile è continuare ad investire

sulla formazione dei giovani e tenere vivo il rapporto con scuole ed università. Per incentivare l'assunzione di nuove risorse, la Società sta continuando ad adoperarsi per mettere a disposizione dei propri dipendenti alloggi a prezzo calmierato, mentre per migliorare la qualità di vita di tutti i dipendenti la Società ha inserito nel contratto di secondo livello anche una partecipazione al risultato, l'accesso ad una piattaforma welfare particolarmente interessante ed inoltre si presta a sostenere finanziariamente chi dovesse affrontare particolari impegni familiari. Allo stesso tempo sono in corso investimenti per migliorare gli ambienti di lavoro.



## 19. CONTRIBUTI

**ELETTROMECCANICA TIRONI** versa regolarmente al competente ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE e al competente ISTITUTO NAZIONALE per L'ASSICURAZIONE contro gli INFORTUNI sul LAVORO Sede di MODENA.

I contributi relativi a Contributi Previdenziali ed Assistenziali per i propri dipendenti, come si può desumere dall'allegato modulo DURC (vedi copia in allegato).

## 20. TASSE

**ELETTROMECCANICA TIRONI** paga regolarmente le tasse sui redditi e l'Imposta sul Valore Aggiunto (IVA) al competente MINISTERO DELLE FINANZE. Da Gennaio 2012 l'Agenzia delle Entrate non rilascia più il certificato dei carichi pendenti in quanto, in accordo alla nuova legislazione, le società sono tenute a presentare un'autodichiarazione (si veda allegato). Per ottenere ulteriori informazioni circa la nostra azienda i clienti possono rivolgersi direttamente al seguente ufficio competente:

Agenzia delle Entrate  
Direzione Provinciale di Modena  
Ufficio Territoriale di Modena  
Via delle Costellazioni, 190  
41126 Modena  
phone 0039 059-2054411  
fax 0039 059-2054460  
e-mail: [dp.modena.utModena@agenziaentrate.it](mailto:dp.modena.utModena@agenziaentrate.it)

## 21. LISTA DELLE REFERENZE COMMERCIALI

Allegiamo lista delle referenze di **ELETTROMECCANICA TIRONI** relativa a forniture acquisite e/o evase negli ultimi anni.

## 22. REFERENZE BANCARIE

Le banche di cui prevalentemente ci avvaliamo sono:

| Banca                                                                                                  | Ph          | Fax        | Cod.CAB | Cod.ABI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------|---------|
| <b>BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA</b><br>Sede di Modena AG.4<br>Via Emilia Est, 893 I-41122 MODENA | 059 365075  | 059 371096 | 05387   | 12904   |
| <b>UNICREDIT SPA</b><br>Via Fabriani 3 I-41121 MODENA                                                  | 059 9621669 | 059 375230 | 02008   | 12907   |

## 23. FORNITORI

**ELETTROMECCANICA TIRONI** utilizza esclusivamente fornitori iscritti al suo ALBO-FORNITORI QUALIFICATI, un estratto del quale è qui allegato ( QAT 037 ).

Tutti gli acquisti avvengono nel rispetto della procedura prevista dal ns. sistema qualità e delle SOT applicabili ( SOT = SPECIFICA D'ORDINAZIONE TIRONI )

## 24. TIPI D'OLIO

**ELETTROMECCANICA TIRONI** utilizza normalmente i seguenti tipi d'olio:

**NYNAS, SHELL, ERGON (olio minerale)**

STARKE AND SOHN, STASO OIL (olio minerale riciclato)

**MIDEL (olio sintetico)**

CARGILL FR3 (estere naturale)

ma può anche utilizzare altri tipi d'olio se ne riceve richiesta prima dell'ordine.

I trasformatori prodotti da ETM sono riempiti con un olio isolante privo di PCB/PCT e verificato tale prima di accettare ogni consegna d'olio.

L'olio è trattato sottovuoto presso i nostri impianti, ed immesso nei trasformatori solo dopo verifica della rispondenza ai requisiti della Norma CEI EN IEC 60296.

Secondo le procedure interne di **ELETTROMECCANICA**

**TIRONI**, ogni trasformatore è corredato da un certificato d'assenza PCB/PCT, supportato da un'analisi gascromatografica dell'olio. La consapevolezza di aver accumulato un valido know-how in anni di analisi chimiche ha convinto **ELETTROMECCANICA TIRONI** ad investire in un laboratorio chimico interno in cui è possibile effettuare prove sui fluidi dielettrici, incluse le DGA, sia per gli olii minerali (nuovi e riciclati) che per gli esteri (naturali e/o sintetici), in cui sono confluite sia attrezzature già in dotazione che acquistate appositamente.

Il TIRONI-LAB ha raccolto in modo coerente queste conoscenze, trasformandole da semplici prassi di controllo qualità a processo strutturato polivalente, competente in attività che si estendono dal controllo di processo alla R&S, arrivando fino alla consulenza esterna.

## 25. COLLAUDI

Le Sale Prova dell'**ELETTROMECCANICA TIRONI** sono attrezzate in modo di poter eseguire tutte le prove di accettazione, tipo e speciali, secondo norme IEC 60076, ad eccezione della prova di tenuta al corto circuito, che viene di solito effettuata presso il CESI di Milano.

La Sala Prove alta tensione (SHP) viene usata per trasformatori fino a LI 2400kV; quella di potenza (SPP) fino a 1500kV.

Un elenco completo delle attrezzature disponibili è allegato (NPT 050).

Se è contrattualmente previsto un collaudo alla presenza del Cliente, l'**ELETTROMECCANICA TIRONI** invia con debito preavviso al Cliente un PROGRAMMA CRONOLOGICO DELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO personalizzato, per cui il Cliente può programmare per tempo la presenza dei propri tecnici al collaudo.

## 26. TRASPORTO

Il trasporto viene effettuato tramite trasportatori specializzati da noi qualificati, sotto la nostra supervisione.

I trasformatori sono solitamente trasportati su strada, senza imballo perché previsti per installazione all'esterno. Su apposita richiesta del Cliente, **ELETTROMECCANICA TIRONI** può comunque predisporre l'imballaggio per i trasformatori in spedizione (peraltro necessario nel caso di trasporto via mare).

Nel caso di trasformatori eccedenti i limiti di trasportabilità ammessi lungo il tragitto tra il n/ stabilimento e l'im-

pianto destinatario, **ELETTROMECCANICA TIRONI** può provvedere allo smontaggio delle parti eccedenti ed al loro imballaggio, come pure all'imballaggio delle parti fragili non smontate dal corpo macchina.

Nel caso sia necessario, il trasformatore viene anche trasportato senza olio, in atmosfera d'azoto.

Spesso infine i trasformatori di potenza sono corredati da uno shock detector per poter verificare che durante il trasporto non abbia subito vibrazioni e/o urti eccessivi.

## 27. RIMONTAGGIO E MESSA IN SERVIZIO

Qualora sia stato spedito smontato, un trasformatore deve essere rimontato in loco prima della Messa in Servizio (MIS); ns. tecnici possono provvedere a ciò integralmente a ns. cura o anche solo limitando la propria attività all'assistenza a tecnici del Cliente.

Se contrattualmente previsto, il Cliente riceverà per tempo un PROGRAMMA CRONOLOGICO DELLE ATTIVITA' LAVORATIVE personalizzato, cui potrà riferirsi per programmare eventuali altre attività collaterali sull'impianto.

Alla conclusione del rimontaggio i ns. tecnici normalmente verificano la corretta esecuzione del rimontaggio effettuando alcune misure significative sul trasformatore, poi verificano il corretto allacciamento delle protezioni predisposte dal Cliente e lo assistono nella MIS.

Nel caso il trasformatore sia di potenza, la presenza di un ns. tecnico alla messa in servizio è condizione essenziale per l'entrata in essere della garanzia.

## 28. GARANZIA

In generale, la durata per la quale **ELETTROMECCANICA TIRONI** garantisce i propri prodotti è di 24 mesi dalla data della fattura, ma non oltre 30 mesi dalla data del collaudo finale in fabbrica, ed è valida contro difetti di costruzione e/o materiali per merce resa franco ns. stabilimento.

Comunque, altre condizioni possono essere concordate. Nel caso il trasformatore sia di potenza, la presenza di un ns. tecnico alla messa in servizio è condizione essenziale per l'entrata in essere della garanzia.

## 29. SERVIZIO POST-VENDITA

Di norma le ispezioni di primo intervento sui trasformatori vengono effettuate da personale specializzato dipendente di **ELETTROMECCANICA TIRONI s.r.l.** entro 48 ore lavorative dalla richiesta.

In casi particolari però la ETM può impegnarsi ad effettuare il primo intervento entro tempi ben più ridotti e anche con personale parlante la lingua del paese destinatario e/o a sottoscrivere un vero e proprio contratto di assistenza.

Durante tali primi interventi i tecnici incaricati possono effettuare prove e/o piccole riparazioni, ma comunque

possono analizzare l'entità del problema, la sua possibile azione di soluzione, avvisando la ns. sede se la soluzione non rientra nelle loro possibilità affinché provveda a predisporre un programma di riparazione rendendo disponibile le parti di ricambio eventualmente necessarie. L'eventuale riparazione può aver luogo localmente e/o presso una società locale di n/ gradimento e/o ritornando il trasformatore presso la n/sede.

Accordi verranno eventualmente presi di volta in volta, con lo scopo di minimizzare il danno e l'interruzione di servizio.

## 30. PARTI DI RICAMBIO

La fornitura di parti di ricambio espressamente prodotte da **ELETTROMECCANICA TIRONI**, identiche a quelle originali, è normalmente garantita per 10 anni, ma accordi diversi possono essere raggiunti a richiesta.

La disponibilità delle parti di ricambio non normalmente a magazzino dipende dal tempo necessario ai fornitori di **ELETTROMECCANICA TIRONI** a consegnare i

semilavorati / componenti eventualmente richiesti, più il tempo di lavorazione ETM.

Per quanto riguarda gli accessori comunemente utilizzati, **ELETTROMECCANICA TIRONI** dispone invece di scorte di magazzino che le consentono di far arrivare al Cliente i ricambi richiesti in un tempo mediamente pari a una settimana.



# 31.

## Bilancio sociale

*Costituzione Italiana: Articolo 41*

*L'iniziativa economica privata è libera.*

*Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana. La legge determina i programmi e i controlli opportuni perché l'attività economica pubblica e privata possa essere indirizzata e coordinata a fini sociali.*

---

*Comunicazione del 25 ottobre 2011 (n. 681) della Commissione Europea - definizione di CRS*

*« The responsibility of enterprises for their impacts on society. »*

---

*Responsabilità sociale d'impresa è il continuo impegno a comportarsi in maniera etica e a contribuire allo sviluppo economico, migliorando la qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie, della comunità locale e in generale della società”*  
*(World Business Council for Sustainable Development, [www.wbcsd.ch](http://www.wbcsd.ch));*

---

*“Businessmen have an obligation to pursue those policies, to make those decisions, or to follow those lines of action which are desirable in terms of the objectives and values for our society” (Bowen, Social Responsibility of Businessman, 1953); “Gli uomini d'affari hanno l'obbligo di perseguire quelle politiche, di prendere quelle decisioni, o di seguire quelle linee d'azione auspicabili in termini di obiettivi e di valori per la nostra società” (Howard Bowen - definito il padre della Corporate Responsibility - Social Responsibility of Businessman, 1953)*

---

*“il vero problema delle aziende è quello di creare e far sviluppare una classe imprenditoriale socialmente responsabile (...) a meno che un numero sempre maggiore di manager non impari a esercitare il proprio potere e ad ottemperare ai propri obblighi con uno spiccato senso di responsabilità verso gli altri gruppi della comunità, (...) la nostra civiltà potrebbe andare incontro ad una fase di declino.” The Social Significance of Business”. (articolo pubblicato dal Decano Wallace B. Donham della Harvard Business School - Harvard Business Review- 1927)*

## INDICE

- a. Introduzione generale
- b. Dichiarazione di qualità
- c. Ambiente
- d. Sicurezza
- e. Risorse umane
- f. Codice etico e diritti umani (sa 8000)
- g. Welfare 2024 (responsabilità sociale d'impresa)
- h. Cittadinanza d'impresa (impegno sociale)
- i. Principali tappe di responsabilità sociale
- l. Prossimi obiettivi

## a. INTRODUZIONE

L'impegno etico e di responsabilità sociale coincide con i valori che hanno permesso nel tempo di evolvere la qualità dei prodotti di Elettromeccanica Tironi nella più ampia dimensione della qualità del sistema-impresa. Responsabilità, rispetto, integrità, sostenibilità, passione e competenze costituiscono la sintesi dei valori fondanti. La visione etica, patrimonio aziendale, è importante che diventi patrimonio comune e per far questo occorre comunicarla in maniera chiara ed efficace agli interlocutori in senso allargato dell'Impresa.

In quest'ottica è stato creato questo Annual Report dedicato alla Corporate Social Responsibility desiderando che tutti Voi conosciate il mondo di ETM e siate partecipi anche delle innumerevoli iniziative che vedono l'Azienda impegnata attivamente nella diffusione, e sviluppo, della nuova cultura della "Responsabilità Sociale d'Impresa".

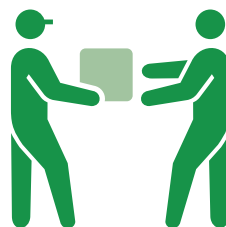
## I DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE ETM: SONO GLI STAKEHOLDER DI ETM:



**CLIENTI**



**DIPENDENTI**



**FORNITORI**



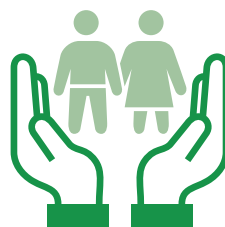
**ISTITUTI  
DI CREDITO**



**COMUNITÀ  
E TERRITORIO**



**AMBIENTE**



**NUOVE  
GENERAZIONI**

## b. DICHIARAZIONE DI QUALITÀ

**ELETTROMECCANICA TIRONI** è fortemente impegnata a fornire prodotti e servizi che soddisfino o superino le aspettative dei clienti. Per fare questo, la qualità è stata inserita in tutti gli aspetti del suo business assicurando il più alto valore e soddisfazione per clienti, dipendenti e partners. Si progettano e producono trasformatori e reattori di grande qualità ed affidabilità rispettando tutti i requisiti, regolamenti e normative per ogni sede di fornitura dei nostri clienti. Il concetto di miglioramento continuo è un elemento chiave nel modo in cui ETM

opera che viene abbracciato dalla direzione aziendale e dai dipendenti e coinvolge i fornitori esterni.

Il miglioramento nei prodotti, nei servizi e nei processi può verificarsi in salti quantici o essere incrementale, ma gli sforzi saranno sempre nella direzione di migliorare e servire al meglio il cliente. Il Sistema di Gestione per la Qualità di ETM incarna questi concetti ed è la guida al raggiungimento degli obiettivi dichiarati. L'Azienda risulta certificata ISO 9001 dal 24 Marzo 1994.

## c. AMBIENTE

In Elettromeccanica Tironi esiste una politica ambientale che è pienamente supportata dal CDA e che si è tradotta nella certificazione ISO14001 ottenuta in data 25 Giugno 2010.

Elettromeccanica Tironi crea i propri prodotti in un ambiente sano e sicuro, gestisce senza sprechi le risorse di cui necessita e tende a migliorare costantemente la propria performance ambientale.

Pone costantemente l'accento sulla prevenzione dell'inquinamento, sull'eliminazione di deviazioni da processi approvati e sul miglioramento continuo ottenuti principalmente grazie alla diligenza dei dipendenti, che è il mezzo più affidabile in pratica per migliorare la performance ambientale nelle attività operative.

Elettromeccanica Tironi mette in atto programmi mirati alla riduzione dei quantitativi dei rifiuti inviati allo smaltimento favorendone il recupero, alla riduzione delle materie prime e consumi attraverso il miglioramento della progettazione del prodotto.

Elettromeccanica Tironi è impegnata a rispettare, proteggere e migliorare l'ambiente. questo significa il rispetto di tutte le leggi e regolamenti in materia e gestione delle proprie attività secondo criteri di responsabilità e sostenibilità a livello ambientale.

Le performance per quanto riguarda l'impatto ambientale vengono continuamente monitorate, registrate e migliorate.

I trasformatori di Elettromeccanica Tironi sono sempre progettati e realizzati in modo da avere il minor impatto ambientale possibile e nel rispetto dei più alti standard qualitativi.

Per far questo l'azienda non ha mai smesso di investire con passione risorse e tempo nella ricerca e nel continuo sviluppo di soluzioni innovative.

Nel 2017 ETM ha effettuato la transizione alla nuova UNI EN ISO 14001:2015 durante la visita di mantenimento annuale da parte dell'ente di certificazione ampliando così il perimetro di valutazione sia al contesto interno ed esterno della sua organizzazione.

È stato effettuato, in collaborazione con l'Università di Modena e Reggio Emilia, uno studio LCA (Life Cycle Assessment) ovvero l'analisi del ciclo di vita di un trasformatore di potenza da 40 MVA finalizzato individuazione delle criticità e delle possibili opzioni di miglioramento atte a ridurre l'impatto ambientale/sociale del prodotto. Questo dimostra il sempre costante impegno della ETM nella promozione della prevenzione all'inquinamento e nella riduzione degli impatti ambientali dei propri processi e dei propri prodotti.

Nel 2018 è stata avviata l'installazione degli impianti per eseguire il trattamento degli esteri naturali prontamente biodegradabili per i futuri trasformatori "verdi" di Terna, che consentiranno di ridurre in modo significativo l'impiego di fluidi dielettrici di origine fossile di nuova raffinazione; nel contempo, sono stati chiusi contratti di fornitura per trasformatori isolati con olio minerale rigenerato, di origine secondaria, che abatteranno ulteriormente il ricorso alle risorse naturali primarie. Le prossime produzioni di ETM quindi introdurranno una riduzione concreta sia degli impatti ambientali che del consumo di preziose risorse naturali.

## d. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dichiara la volontà di operare in modo che le proprie attività produttive, commerciali e di servizi non arrechino alcun danno alla salute e sicurezza dei lavoratori al fine di perseguire il miglioramento continuo alla propria organizzazione in materia di Salute e Sicurezza prevenendo le lesioni e le malattie dei lavoratori. Per raggiungere l'obiettivo: zero infortuni, zero incidenti, zero quasi incidenti, è necessario un impegno giornaliero da parte di tutta l'organizzazione.

Dal 2010 è stata costituita una commissione composta da dirigenti interni e consulenti esterni che ha sviluppato un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato BS OHSAS 18001:2007. L'efficace sistema di gestione della sicurezza adottato da **ELETTROMECCANICA TIRONI** ha visto un calo significativo del numero e della

gravità degli infortuni, seppure già nel corso degli anni passati l'indice di incidenza e di gravità fosse ben al di sotto comunque abbastanza soddisfacente.

Sono stati sviluppati, messi in atto e mantenuti procedure e programmi di addestramento validi per realizzare e mantenere un posto di lavoro sano e dove siano assenti infortuni e lesioni.

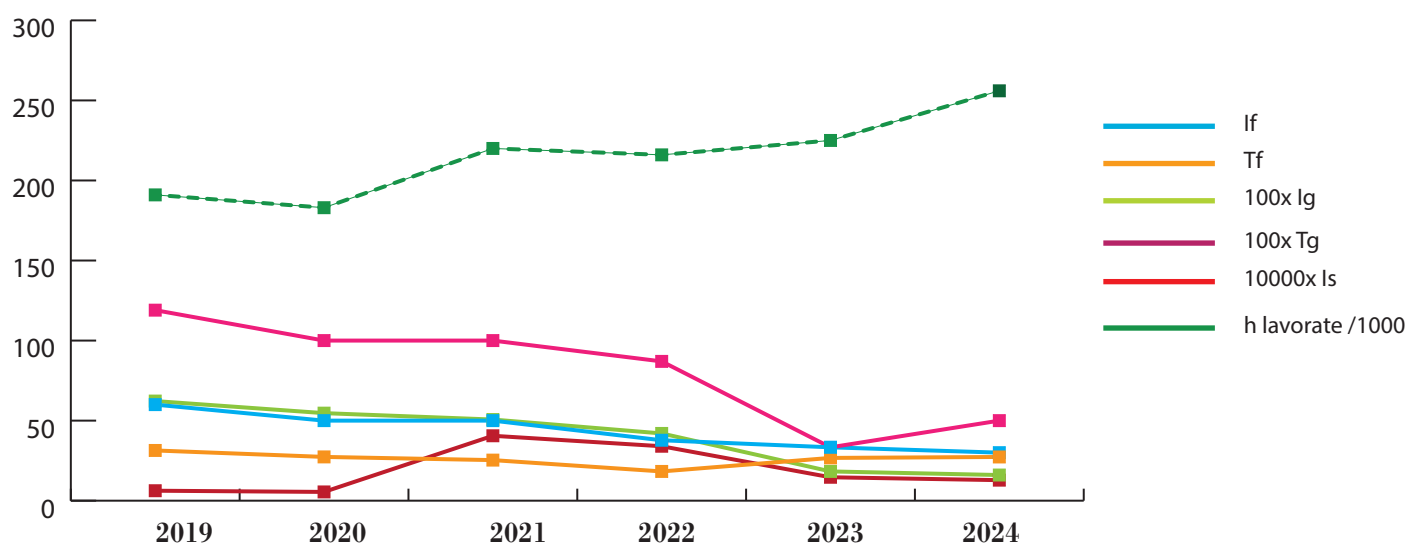
Nel 2020 l'Azienda ha poi fatto la transizione alla nuova Norma UNI EN ISO 45001:2018

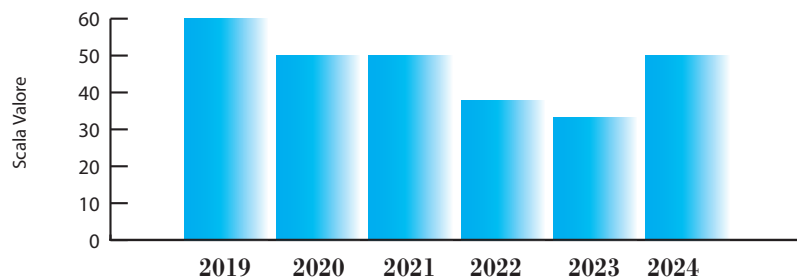
Nel 2024 l'azienda ha realizzato complessivamente 1236 ore di formazione.

Il 100% dei Dipendenti ha partecipato ad almeno 1 attività formativa .

### Indici infortunistici

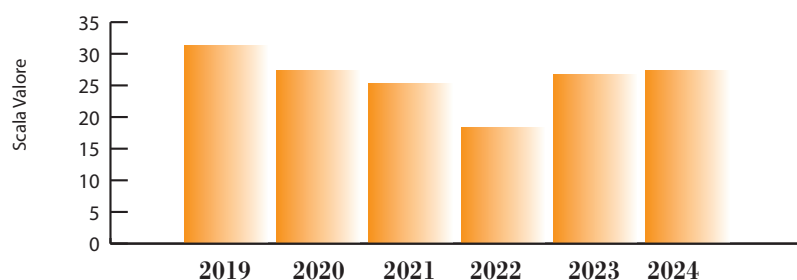
| Anno             | 2019   | 2020   | 2021   | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| If               | 60,00  | 50,00  | 50,00  | 37,74 | 33,33 | 50,00 |
| Tf               | 31,37  | 27,34  | 25,34  | 18,27 | 26,71 | 27,30 |
| 100x Ig          | 62,22  | 54,68  | 50,68  | 42,00 | 18,27 | 16,02 |
| 100x Tg          | 119,00 | 100,00 | 100,00 | 87,00 | 33,33 | 30,00 |
| 10000x Is        | 6,22   | 5,47   | 40,54  | 34,00 | 14,62 | 12,82 |
| h lavorate /1000 | 191    | 183    | 220    | 216   | 225   | 256   |





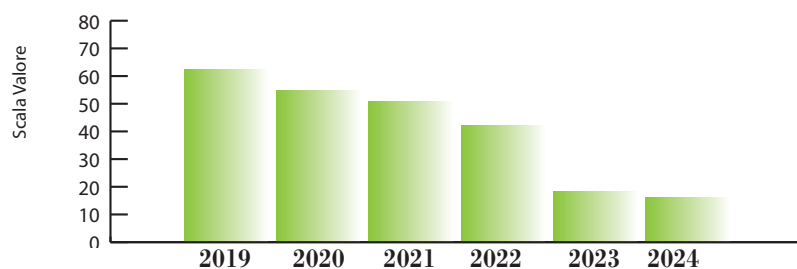
### Tasso di Frequenza “TF”

$1.000.000 * N^{\circ} \text{infortuni} / N^{\circ} \text{ ore-uomo lavorate}$



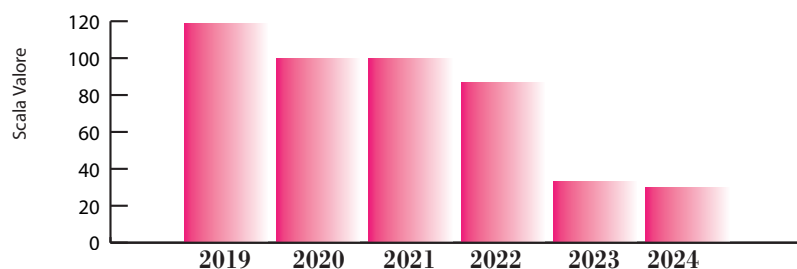
### Indice di Gravità “Ig”

$N^{\circ} \text{ giorni di assenza} / N^{\circ} \text{ infortuni}$



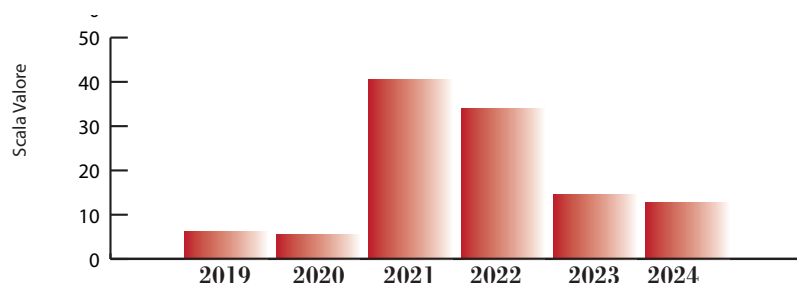
### Tasso di Gravità “Tg”

$1000 * N^{\circ} \text{ giorni di assenza} / N^{\circ} \text{ ore uomo lavorate}$



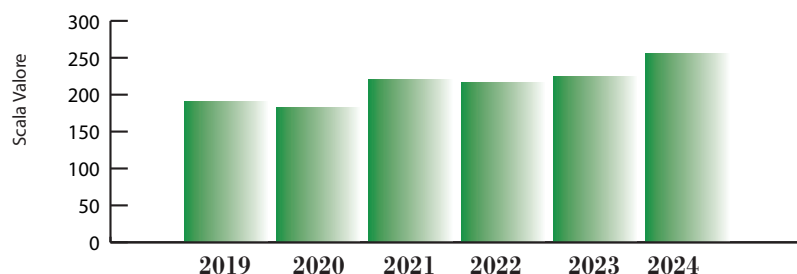
### Indice di Sicurezza “Is”

$100 * N^{\circ} \text{ ore di assenza} / N^{\circ} \text{ ore-uomo lavorate}$



### Indice di Frequenza “If”

$1000 * N^{\circ} \text{ infortuni} / N^{\circ} \text{ medio dipendenti}$



### h lavorate /1000

## e. RISORSE UMANE

### DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

La presenza femminile in azienda è decisamente inferiore a quella maschile, dovuta alla tipicità del settore metalmeccanico.

Ruoli di responsabilità, per controparte, sono affidati a figure femminili nell'area produttiva, area logistica, area commerciale e area amministrativa.

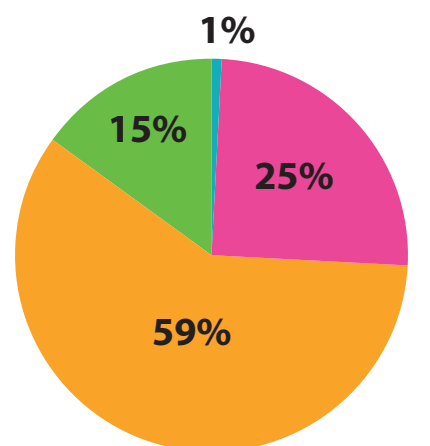
### DIGNITÀ E QUALITÀ DELLA VITA

**ELETTROMECCANICA TIRONI** Srl imposta la sua politica di gestione delle risorse umane tenendo conto di tutti gli aspetti che ruotano attorno alla dignità e alla qualità della vita del singolo dipendente e del suo nucleo familiare. Per questo:

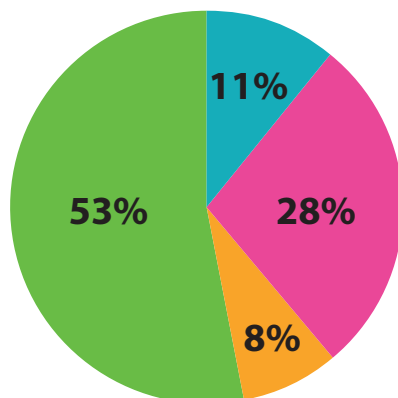
- prevede orari flessibili per la conciliazione dei tempi casa-lavoro;
- prevede retribuzioni superiori a quanto previsto dal contratto collettivo di riferimento;
- Sigla un accordo sindacale di secondo livello che riconosce a tutti i dipendenti, in forza al momento dell'erogazione e proporzionalmente al periodo lavorato, un premio di risultato calcolato sul raggiungimento di obiettivi aziendali e distribuisce inoltre una cifra pari al 3% dell'EBITDA
- prevede un progetto di welfare aziendale che interviene in ambito di istruzione, di salute, di attività culturali e ricreative e di spese per beni di prima necessità delle famiglie.

### INCREMENTO OCCUPAZIONALE ANZIANITÀ AZIENDALE E GRADO DI ISTRUZIONE

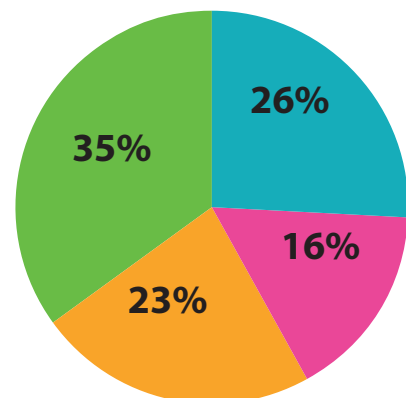
Il costante incremento occupazionale registrato in **ELETTROMECCANICA TIRONI** Srl negli ultimi anni vede un abbassamento della anzianità media aziendale, dato egregiamente controbilanciato dallo spostamento verso la laurea o il diploma del grado di istruzione dei dipendenti, il 74% dei quali risulta, per l'appunto, diplomato o laureato.



|                    |                                        |
|--------------------|----------------------------------------|
| Licenza Elementare | <span style="color: #00A0C0;">■</span> |
| Licenza Media      | <span style="color: #E91E63;">■</span> |
| Diploma            | <span style="color: #FF9800;">■</span> |
| Laurea             | <span style="color: #4CAF50;">■</span> |



|                  |                                        |
|------------------|----------------------------------------|
| Impiegati Donne  | <span style="color: #00A0C0;">■</span> |
| Impiegati Uomini | <span style="color: #E91E63;">■</span> |
| Operai Donne     | <span style="color: #FF9800;">■</span> |
| Operai Uomini    | <span style="color: #4CAF50;">■</span> |



|                  |                                        |
|------------------|----------------------------------------|
| fino a 30 anni   | <span style="color: #00A0C0;">■</span> |
| oltre 31/40 anni | <span style="color: #E91E63;">■</span> |
| oltre 41/50 anni | <span style="color: #FF9800;">■</span> |
| oltre 51 anni    | <span style="color: #4CAF50;">■</span> |

Di seguito alcuni grafici per illustrare meglio le differenti tipicità all'interno di ETM:

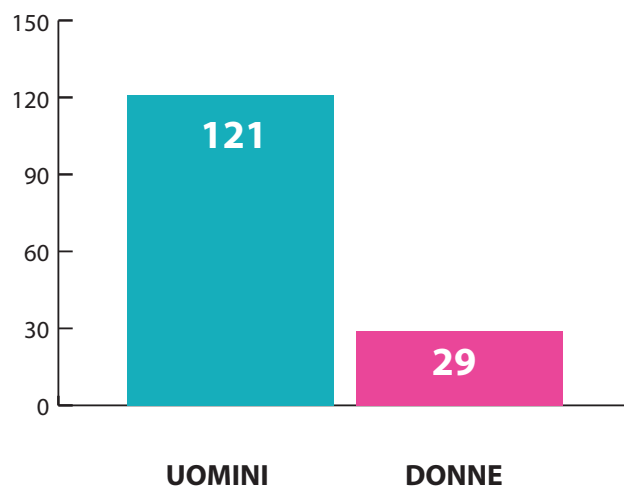
## Orario

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Orario Giornaliero (Standard) | 95 |
| Doppio Turno                  | 41 |
| Orario Agevolato (Part Time)  | 14 |

## Tipo contratto

|                     |     |
|---------------------|-----|
| Tempo Indeterminato | 127 |
| Tempo Determinato   | 23  |

| LIVELLI DI INQUADRAMENTO | N° DIPENDENTI |
|--------------------------|---------------|
| Dir.                     | 2             |
| Quadri                   | 1             |
| B3                       | 12            |
| B2                       | 7             |
| B1                       | 13            |
| C3                       | 28            |
| C2                       | 32            |
| C1                       | 1             |
| D2                       | 49            |
| D1                       | 5             |



## Età

|                     |    |
|---------------------|----|
| Fino a 30 anni      | 39 |
| Fascia 31 - 40 anni | 24 |
| Fascia 41 - 50 anni | 35 |
| Oltre 50 anni       | 52 |

## Struttura familiare

|                     |    |
|---------------------|----|
| Single              | 55 |
| da 2 a 4 componenti | 89 |
| oltre 4             | 6  |

Non propriamente attendibile da quando è stato inserito assegno unico Inps.

Nel grafico seguente viene mostrato il livello di retribuzione medio in ETM rispetto al valore previsto dal Contratto Nazionale di categoria.



## FORMAZIONE

La formazione continua è un fattore critico di successo non solo per la valorizzazione professionale del personale e per la messa a regime dei modelli operativi, processi e sistemi, ma anche per sviluppare l'identità e la cultura aziendale attraverso la diffusione dei valori.

### Formazione mirata a:

- MIGLIORARE LE COMPETENZE E LE CAPACITÀ
- OTTIMIZZARE L'ORGANIZZAZIONE
- RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI AZIENDALI

## VALORI DA CONDIVIDERE CON I FORNITORI

Elettromeccanica Tironi stabilisce rapporti di partnership con i suoi principali fornitori. Gli acquisti più consistenti vengono fatti con un numero limitato di fornitori, così da condividere il proprio business stimolando costantemente crescita e miglioramenti. A tutti i fornitori richiediamo il pieno rispetto delle norme a tutela dei diritti dei lavoratori dei contratti collettivi di lavoro della

categoria di appartenenza, delle disposizioni in materia di prevenzione, antinfortunistica e assicurativa e della normativa specifica sulla sicurezza e salute sul lavoro. In aggiunta, ai principali fornitori sarà richiesto di condividere il rispetto dei principi etici previsti da United Nations Global Compact.

## f. DIRITTI UMANI

### LAVORO - STANDARD INTERNAZIONALI RICONOSCIUTI UNIVERSALMENTE

Per quanto attiene agli aspetti trattati dallo standard SA8000 Elettromeccanica Tironi adotta le politiche, le procedure e la prassi in essa indicate:

#### 1. Lavoro infantile

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dichiara di non sostenere in alcun modo il lavoro minorile.

Approva i periodi di stage aziendale effettuati dagli studenti in ottica di formazione professionale.

#### 2. Lavoro obbligato

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dichiara di non sostenere al lavoro forzato.

#### 3. Salute e sicurezza

**ELETTROMECCANICA TIRONI** garantisce ai suoi collaboratori un ambiente di lavoro sicuro adottando ogni misura necessaria a prevenire il verificarsi di incidenti o infortuni. Il personale viene formato e informato circa le questioni relative ai rischi, alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro e viene dotato di tutti i dispositivi di protezione individuali necessari.

#### 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

**ELETTROMECCANICA TIRONI** dichiara di rispettare il diritto dei suoi collaboratori ad aderire a sindacati, salvaguardando il diritto di libera associazione e la possibilità di eleggere i propri rappresentanti come sancito dalla costituzione italiana e dallo statuto dei lavoratori e dal ccnl vigente.

#### 5. Discriminazione

**ELETTROMECCANICA TIRONI** non ha mai messo in atto o sostenuto alcuna forma di discriminazione in fase di reclutamento, di determinazione della retribuzione, di accesso alla formazione, promozione o licenziamento sulla base di elementi quali la razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica..

Elettromeccanica tironi srl, inoltre. Non tollera comportamenti fisici o verbali da parte dei propri collaboratori che possano in qualche modo essere offensivi o lesivi della dignità altrui.

#### 6. Procedure disciplinari

**ELETTROMECCANICA TIRONI** si attiene a quanto previsto dal ccnl di riferimento e a quanto indicato dallo statuto dei lavoratori, ponendo, comunque, alla base di ogni necessario procedimento il principio di equità.

#### 7. Orario di lavoro

**ELETTROMECCANICA TIRONI** si attiene alle disposizioni previste nel ccnl di riferimento per quanto riguarda l'aspetto quantitativo, dal punto di vista retributivo, in caso di straordinario, riconosce una tariffa superiore rispetto a quanto in esso indicato.

Nei momenti di intensa attività le necessità aziendali si confrontano con gli aspetti personali e familiari e confluiscano sempre nell'individuazione di una soluzione di reciproca soddisfazione dei bisogni e delle necessità.

#### 8. Retribuzione

**ELETTROMECCANICA TIRONI** si attiene, di base, alle disposizioni previste dal ccnl di riferimento, ma presta riguardo a che la remunerazione sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale e adotta, comunque, una politica decisionale relativa alle retribuzioni basata sulle competenze, responsabilità, capacità, ruolo, risultati e motivazione.

Le politiche e i processi di gestione del personale si basano su questi principi nella consapevolezza che ogni singolo collaboratore rappresenta un patrimonio di valori, capacità e competenze da riconoscere e valorizzare per tradurre gli obiettivi in risultati personali, di squadra e aziendali.

## g. WELFARE 2024

Elettromeccanica Tironi srl, consapevole dell'importanza della soddisfazione dei dipendenti per migliorare la qualità e produttività del lavoro e ritenendo la soddisfazione legata all'equilibrio tra vita lavorativa e personale, nonché alla sostenibilità del potere d'acquisto, ha inteso implementare politiche e strumenti innovativi volti all'incremento del benessere personale e familiare.

In coerenza con tale approccio, il piano welfare implementato punta a sostenere il potere d'acquisto dei lavoratori e dare accesso a beni e servizi che soddisfino le esigenze individuali e/o quelle del nucleo familiare, in considerazione delle opportunità concesse dalla normativa vigente. In concreto il dipendente ha a disposizione un importo, il Credito Welfare, che potrà utilizzare per fruire liberamente dei servizi di suo interesse, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Le opportunità offerte nell'ambito del progetto sono a disposizione tramite il portale, ovvero la piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di opere, beni e servizi fruibili attraverso le modalità specificate sul portale stesso.

Attraverso il portale, il Beneficiario potrà decidere liberamente il paniere di servizi nei quali utilizzare il proprio credito Welfare. La sua posizione sarà automaticamente aggiornata e visibile nell'Area Personale.

All'interno del portale sono visualizzabili i beni e servizi a disposizione, le convenzioni e le agevolazioni dedicate ai dipendenti, i canali di assistenza a cui rivolgersi in caso di necessità.

Le aree di servizio presenti sul portale e per le quali è possibile utilizzare il proprio credito Welfare sono:

Istruzione: spese sostenute per asili nido pubblici o privati, scuole di ogni ordine e grado pubbliche o private paritarie (che consentano l'acquisizione di un titolo di studio riconosciuto), università e master nonché delle spese per corsi di lingua, esami di certificazione linguistica, libri scolastici, ludoteche, centri estivi ed invernali;

Assistenza ai familiari: spese sostenute per badanti o per assistere anziani e familiari non autosufficiente; baby-sitting;

Salute: spese mediche come ad esempio visite, check-up, area oculistica, odontoiatrica, fisioterapia, ecc;

Buoni acquisto (Ticket Compliments®): buoni per acquistare beni in natura come spesa, benzina, abbigliamento ecc;

Previdenza: versamento di una somma integrativa alla quota che il Beneficiario già versa annualmente al suo Fondo Pensione complementare;

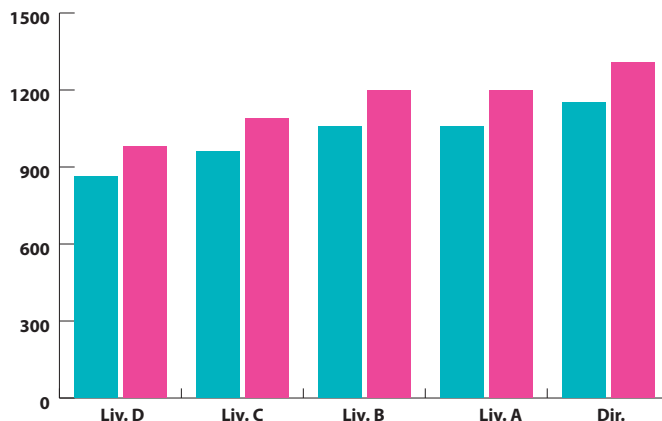
Ricreazione, cultura, tempo libero, benessere: pacchetti viaggio, attività sportive, ricreative/educative, di formazione individuale e votate al benessere;

Trasporto: spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale, interregionale.

### Welfare "Premio di Risultato"



### Welfare 3% EBITDA"



|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| WELFARE ETM 2024 (valore medio) |  |
| WELFARE ETM 2023 (valore medio) |  |

## h. CITTADINANZA D'IMPRESA

Impegno Sociale, ovvero Cittadinanza d'Impresa, hanno sempre fatto parte integrante del senso di responsabilità di Elettromeccanica Tironi come Azienda. È una prassi che è tradizione, ed è fortemente ancorata ai valori aziendali. Elettromeccanica Tironi promuove progetti a sfondo sociale nelle cosiddette partnership sociali, soprattutto nei pressi della realtà in cui opera. L'azienda fornisce sostegno economico, con contributi diretti in forma di erogazioni liberali e sponsorizzazioni, a circoli sportivi, cori e orchestre, facoltà universitarie, scuole, enti culturali e strutture religiose. Le sponsorizzazioni vedono il sostegno nei confronti di organizzazioni e iniziative che fanno parte della storia locale e ne rappresentano punti di riferimento positivi. Quando le sponsorizzazioni sono rivolte a società sportive, sono indirizzate a organizzazioni attive nella promozione della crescita e della formazione educativa dei giovani attraverso la pratica sportiva. Elettromeccanica Tironi, inoltre, promuove e organizza eventi culturali e di informazione e formazione principalmente in materia tecni-

ca e collabora con varie istituzioni scolastiche, universitarie e di ricerca.

### PARTNERSHIP

Soci Fondatori : Fondazione Teatro Comunale Pavarotti

Soci Fondatori : Fondazione Casa Natale Enzo Ferrari

- La Fratellanza 1987 - attività sportiva: atletica leggera
- Scuola Pallavolo Anderlini - attività sportiva: pallavolo giovanile
- Modena Volley - attività sportiva : pallavolo maschile Superlega Serie A
- Altre organizzazioni sociali quali ad esempio:
  - Istituto Charitas – ASP: servizi assistenziali per disabili” di Modena
  - Fondazione Vita Indipendente (FVI), struttura e realizza progetti per il “dopo di noi” nelle famiglie con persone con disabilità .

## SCUOLE - UNIVERSITÀ E RICERCA

La disponibilità di adeguate competenze in materia tecnica nel mercato del lavoro è un fattore di competitività per il tessuto imprenditoriale ed economico locale e per Elettromeccanica Tironi Srl.

Con questa consapevolezza, sono stati costituiti nel tempo forti legami e forme di collaborazione con gli enti di formazione sia a livello di scuola secondaria di secondo livello site, principalmente, in Modena, sia a livello universitario, sia con la Facoltà di Modena-Reggio Emilia, sia con la facoltà di Bologna. Le attività concrete che vengono realizzate da ETM possono essere così riassunte:

- Scholarship - Studenti Meritevoli  
Distinti per abilità/potenzialità Assegnazione di Borse di Studio
- Erogazione Assegni di Ricerca

- Stipula di Contratti di Ricerca
- Riserva di specifiche postazioni di lavoro e messa a disposizione di Tutor Aziendali di comprovata esperienza e competenza per determinati periodi in corso d'anno e per i periodi estivi al fine di favorire la formazione tecnica on the job degli studenti - cd. stage aziendali
- Offerta di giornate di studio in Azienda su tematiche specifiche (materiali, magnetismo...)
- Partecipazione attiva alla fondazione di una scuola di formazione post secondaria terziaria
- “Borsa di Studio Luciano Tironi” assegnata annualmente al miglior studente del 4° anno dell'Istituto Tecnico Corni di Modena. Borsa di studio consistente in un assegno ed una lettera di assunzione a tempo indeterminato.

#### **PARTNERSHIP**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA-REGGIO EMILIA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO  
ITIS FERMO-CORNI MODENA

#### **SOCIO FONDATORE DELLA FONDAZIONE ITS**

**MAKER – Istituto Superiore Meccanica Meccatronica Motoristica e Packaging – uno dei più grandi ITS a livello nazionale.**

Scuola speciale di tecnologia che offre corsi biennali post diploma di alta specializzazione per la formazione di tecnici superiori in un'area tecnologica strategica per lo sviluppo economico e la competitività del sistema territoriale locale

## **i. PRINCIPALI TAPPE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE**

### **2009**

Costituzione dello Staff Corporate Social Responsibility

### **2010**

Realizzazione progetto welfare aziendale  
PROGETTO WELFARE-ETM 2010  
Menzione speciale al Premio RSI 2010 indetto dalla Provincia di Modena Adozione Politica Ambientale

### **2011**

Realizzazione progetto welfare aziendale  
PROGETTO WELFARE-ETM 2011  
Condivisione da parte del CdA dei principi etici previsti da United Nations Global Compact

### **2012**

Realizzazione progetto welfare aziendale  
PROGETTO WELFARE-ETM 2012

### **2013**

Pubblicazione del primo Annual Report Responsabilità Sociale d'Impresa

### **2017**

Studio LCA sui trasformatori atto a ridurre l'impatto ambientale / sociale dei trasformatori di nostra produzione

### **2018**

Omologazione dei primi trasformatori in AT (400kV) riempiti con fluido di tipo Estere Naturale

### **2023**

- Istituzione di "Borsa di Studio Luciano Tironi" comprensivo di riconoscimento economico e lettera di assunzione a tempo indeterminato per il miglior studente del 4° anno dell'Istituto Tecnico Corni di Modena.
- Adozione del portale per le segnalazioni whistleblowing secondo il Mod. 231

## **i. PROSSIMI OBIETTIVI**

- Installazione di impianto fotovoltaico per contribuire all'autoconsumo aziendale e per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>
- Redazione del Bilancio di Sostenibilità 2025 secondo gli standard GRI (Global Reporting Initiative).

## 32. CONTATTI

**Persone da contattare per raggiungere ELETTROMECCANICA TIRONI**

In sede:

Presso il ns. Agente:

| Per questioni:       | Email | Contattare: |
|----------------------|-------|-------------|
| Tecniche             |       |             |
| Commerciali          |       |             |
| Amministrative       |       |             |
| Spedizione           |       |             |
| Servizi Post Vendita |       |             |



ELETTROMECCANICA TIRONI S.r.l.

- Via Emilia Est, 1303/D
- 41122 Modena (I)
- Ph. +39 059 282282 • Fax +39 059 282281
- [info@tironi.com](mailto:info@tironi.com) • [www.tironi.com](http://www.tironi.com)